



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΑΚΩΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ**

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΔΗΜΟΥ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ
Νο 27/26-11-2019**

Αριθ.Αποφ. 266/2019

ΘΕΜΑ: Περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού του Δήμου Μονεμβασίας.

Στους Μολάους, σήμερα την 26-11-2019 ημέρα Τρίτη και ώρα 10:30 π.μ. στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Μονεμβασίας, ύστερα από την αριθ. πρωτ. 16604/22-11-2019 πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/10.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο επτά (7) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- 1) Μαυρομιχάλης Κων/νος(πρόεδρος)
- 2) Χριστάκος Σταύρος
- 3) Καλογερίνης Ηλίας
- 4) Σουρλός Ιωάννης
- 5) Παναρίτης Ηλίας
- 6) Παπαδάκης Πιερρής
- 7) Μαστορόπιουλος Νεκτάριος (Αναπ. Μέλος)

ΑΠΟΝΤΕΣ

Καλογράνης Δημήτριος

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από τον υπάλληλο του Δήμου κ. Δεληγιαννη Νικόλαο.

Τα τακτικά μέλη με την πρόσκληση που είχαν λάβει όφειλαν σε περίπτωση απουσίας τους να ενημερώσουν τα αναπληρωματικά μέλη για τη νόμιμη αναπλήρωσή τους, τα οποία και παρευρέθησαν.

Ο κ. Πρόεδρος της ΟΕ εισηγούμενος το 9^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης έθεσε υπόψη των μελών της τα εξής:

Με την υπ' αρ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67οικ.39231/14-11-2019 (ΑΔΑ: ΨΛΒΘ46ΜΤΛ6-7ΧΥ)** εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού του δημόσιου τομέα έτους 2020 (Για το ίδιο θέμα προηγήθηκε η υπ'αρ. **ΓΓΑΔΔΤ:81/24-10-2019** σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου αναφορικά με την προεργασία που θα πρέπει

να κάνουν οι ενδιαφερόμενες Υπηρεσίες ενόψει της ηλεκτρονικής υποβολής των αιτημάτων, στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2020).

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης και της λειτουργίας ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και ειδικότερα για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο, το Υπουργείο Εσωτερικών προχώρησε στη λήψη των απαραίτητων νομοθετικών πρωτοβουλιών, με τη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού για τους φορείς του Δημοσίου (Ν.4590/2019 και Ν. 4622/2019 άρθ. 51) .

Στόχος των ως άνω ρυθμίσεων είναι ο καλύτερος προγραμματισμός, η αναβάθμιση και απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής και έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα, πλήρως εναρμονισμένου με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, αλλά και τη λειτουργική διασύνδεση με τις πρόσφατες διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου, όπως το σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης.

Περαιτέρω και σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν.4622/2019, οι προσλήψεις προσωπικού φορέων Γενικής Κυβέρνησης διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού.

Όπως όμως διευκρινίζεται στο άρθρο 117 παρ. 2 του προαναφερθέντος νόμου, «ειδικά για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων του έτους 2020 εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις των άρθρων 1 έως 7 του ν.4590/2019 (Α' 17), ως ίσχυσαν πριν από την τροποποίησή τους με τον παρόντα νόμο».

Οι σχετικές διατάξεις του Ν.4590/2019 ορίζουν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1:

«Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου».

Άρθρο 2:

«1. Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού.

2. Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που είναι αντικειμενικά αδύνατο να πληρωθούν οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, είναι δυνατή η έγκριση του αιτήματος από την επιτροπή της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280), μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.»

Άρθρο 4:

«1. Μέχρι το τέλος του μηνός Σεπτεμβρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα. Στις καταστάσεις του προηγούμενου εδαφίου συμπεριλαμβάνεται και το προσωπικό για τους εποπτευόμενους από αυτά φορείς, καθώς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

.....

3. Κατ' εξαίρεση, προσλήψεις τακτικού και εποχικού προσωπικού που δεν έχουν ενταχθεί στον ετήσιο προγραμματισμό, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, εγκρίνονται από την επιτροπή της παραγράφου 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, σύμφωνα με την διαδικασία που προβλέπεται στη διάταξη αυτή, εφόσον έχουν όλως επείγοντα χαρακτήρα, υπάρχουν οι διαθέσιμες πιστώσεις και συνοδεύονται από ειδικά αιτιολογημένο αίτημά του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.»

Άρθρο 7:

«1. Φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του παρόντος Κεφαλαίου. Διαδικασίες πρόσληψης τακτικού και εποχικού προσωπικού, οι οποίες εξαιρούνται από την υποχρέωση έγκρισης της επιτροπής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του παρόντος Κεφαλαίου. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, επιτρέπεται η υπαγωγή φορέων του προηγούμενου εδαφίου στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου. Σε κάθε περίπτωση, στους φορείς του προηγούμενου εδαφίου δεν περιλαμβάνεται η Βουλή των Ελλήνων.

2. Για τον πρώτο, μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος, πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού των ετών 2020-2023, τα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του άρθρου 3, υποβάλλονται στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης μέχρι την 29η Μαρτίου 2019. Το ετήσιο σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 4 για το έτος 2020, καθώς και τα αιτήματα που υποβάλλονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 6 για τα έτη 2020 και 2021, εγκρίνονται εντός του δευτέρου δεκαπενθημέρου του μηνός Νοεμβρίου του έτους 2019.»

Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω, οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών συντάσσουν και υποβάλλουν για τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών, διακριτό ετήσιο αίτημα προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού.

Τα αιτήματα πρέπει να συνοδεύονται υποχρεωτικά από συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- α. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού,
- β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα (εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό),
- γ. τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων &
- δ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος (εννοείται ότι θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης πλήρωσης των θέσεων, τόσο για το έτος 2020 όσο και κάθε επόμενο έτος).

Η προαναφερόμενη έκθεση δεν χρήζει ξεχωριστής υποβολής, καθώς η καταχώριση στοιχείων υποκαθίσταται από την ειδική εφαρμογή την οποία ανέπτυξε το ΥΠ.ΕΣ., στο πλαίσιο των ανωτέρω οδηγιών και ιδίως της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της συντονισμένης προσπάθειας για την υιοθέτηση σύγχρονων μεθόδων, τεχνικών και εργαλείων διοίκησης, και με στόχο, μεταξύ άλλων, την επιτάχυνση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του Δημοσίου.

Διευκρινίζεται ότι οι υπηρεσίες του ΥΠΕΣ διαμορφώνουν τον ετήσιο προγραμματισμό για τις προσλήψεις του επόμενου έτους, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και τις δημοσιονομικές δυνατότητες. Ο ετήσιος αυτός προγραμματισμός κοινοποιείται στο Υπουργείο Οικονομικών. Είναι αυτονόητο ότι ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων θα πρέπει να είναι κατά το δυνατόν εναρμονισμένος με τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού.

Εν συνεχεία, ο εγκεκριμένος ετήσιος προγραμματισμός αποστέλλεται αμελλητί στο Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να διαμορφώσει τον προγραμματισμό του για τις προσλήψεις τακτικού προσωπικού που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις (παρ. 1 του άρθρου 5).

Η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί **ως και τις 26-11-2019** οπότε και θα είναι δυνατή η είσοδος στην εφαρμογή. Μετά το πέρας της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα είναι δυνατή πλέον η υποβολή αιτημάτων στην ειδική αυτή εφαρμογή. Όπως διευκρινίζεται στην εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14.11.2019 αλλά και στο έγγραφο ΥΠ.Ε.Σ. 81602/18.11.2019 οι Δήμοι καλούνται να καταχωρήσουν και να υποβάλουν στην εφαρμογή αίτημα προς το Υπουργείο Εσωτερικών, **τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας.**

Για τις ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ και τους συνδέσμους ΟΤΑ, ως εποπτεύων αυτών φορέας, και άρα αρμόδιος για την καταχώριση των αιτημάτων τους στην εφαρμογή, έχει τεθεί είτε ο Δήμος της έδρας τους είτε η Περιφέρεια, όταν πρόκειται για «εποπτευόμενο» από αυτή νομικό πρόσωπο.

Εξυπακούεται ότι **τα ίδια τα νομικά πρόσωπα φέρουν την ευθύνη** για την ορθότητα και αξιοπιστία του περιεχομένου των αιτημάτων που θα αποστείλουν στους φορείς υποβολής προς καταχώριση στην εφαρμογή, το οποίο πρέπει να είναι σύμφωνο με τα πραγματικά δεδομένα τους και τις οδηγίες του ΥΠ.ΕΣ. 81602/18.11.2019. Το ίδιο ισχύει και για τους Δήμους, όσον αφορά την καταχώριση των δικών τους αιτημάτων στην εφαρμογή.

Στην εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14.11.2019 επισημαίνονται τα εξής:

α) Από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, **εξαιρούνται**:

- οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού σε ΟΤΑ α' βαθμού, που θα διενεργηθούν με την ειδική διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 91 του ν. 4583/2018 (**Πρόγραμμα Βοήθεια στο Σπίτι**), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

- οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού σε **ανταποδοτικές υπηρεσίες** των ΟΤΑ α' Βαθμού και σε ΝΠΙΔ αυτών, που θα διενεργηθούν με την ειδική διαδικασία του άρθρου 24 του ν. 4479/2017, συμπληρωματικά της 3Κ/2018 προκήρυξης.

Επομένως, για τις ως άνω περιπτώσεις, δεν θα υποβληθούν τα αιτήματα των φορέων με τη διαδικασία που περιγράφεται παραπάνω.

Οι θέσεις που θα καλυφθούν με τις ανωτέρω διαδικασίες λογίζονται δεσμευμένες και θα πρέπει να αφαιρεθούν από τις υφιστάμενες κενές θέσεις που καταχωρούνται στο αντίστοιχο πεδίο της εφαρμογής.

β) Εντάσσονται πλέον στον ετήσιο προγραμματισμό οι προσλήψεις **δικηγόρων και νομικών συμβούλων** των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, οι οποίοι συνδέονται με τους φορείς **με σχέση έμμισθης εντολής**, επομένως οι ενδιαφερόμενοι φορείς, θα πρέπει να υποβάλουν τα αιτήματα τους, εντός της τιθέμενης προθεσμίας, καθώς μετά τη λήξη αυτής, αιτήματα που θα αποστέλλονται δεν θα προωθούνται προς έγκριση.

γ) Με το άρθρο 3, παρ. 1 περ. (1στ) του Ν.4623/19 μεταφέρθηκε η αρμοδιότητα λήψης της απόφασης, για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού των Δήμων από το Δημοτικό Συμβούλιο στην Οικονομική Επιτροπή.

Συνεπώς, πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων :

- για θέσεις των Δήμων: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής.

- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων, απόφαση του οικείου Συμβουλίου

-για θέσεις των ΝΠΙΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που αναφέρονται στην ενότητα Δ, παρ. (β) «Βασικά στοιχεία» και παρ.(γ) «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων» (σελ.10-12 της εγκυκλίου ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14.11.2019), ενώ η συνοπτική έκθεση που αναφέρεται στην ενότητα Α δεν χρήζει χωριστής υποβολής, καθώς η καταχώρηση των στοιχείων της υποκαθίσταται από την ειδική εφαρμογή. Επισημαίνεται δε ότι, , στην παρούσα φάση, δεν απαιτείται η αποστολή οποιουδήποτε δικαιολογητικού, σε φυσικό αρχείο, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

δ) Εννοείται ότι θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης πλήρωσης των θέσεων, τόσο για το έτος 2020 όσο και κάθε επόμενο έτος.

Οι φορείς Τ.Α **δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα**, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, **για την πρόσληψη του εποχικού τους προσωπικού**, καθότι από τις διατάξεις του ν.4590/2019 προβλέπεται η υποβολή αιτημάτων για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού εφόσον αυτό εμπίπτει στην έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006.

Ωστόσο, στην περίπτωση των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, των νομικών προσώπων και των επιχειρήσεων τους, οι προσλήψεις για την κάλυψη αμιγώς εποχικών αναγκών έχουν εξαιρεθεί από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ και είτε δεν εγκρίνονται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων), είτε εγκρίνονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο για τη στελέχωση υδροθεραπευτηρίων κ.λπ.

Άλλες περιπτώσεις έκτακτου προσωπικού **εγκρίνονται μεν από την Επιτροπή** της ΠΥΣ 33/2006 **αλλά δεν χαρακτηρίζονται από εποχικότητα**, όπως π.χ. διευθυντές σε ΝΠΙΔ επί θητεία, προσωπικό για τη στελέχωση ΚΑΠΗ, παιδικών σταθμών κ.λπ. Επομένως, όλες αυτές οι περιπτώσεις **δεν θα συμπεριληφθούν στον ετήσιο προγραμματισμό** του ν.4590/2019, όπως **δεν θα συμπεριληφθούν και συμβάσεις μίσθωσης έργου**.

Τα αιτήματα αυτά θα υποβληθούν μέσω της διαδικασίας ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού.

Τέλος, κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των φορέων και υπηρεσιών, **να ληφθούν υπόψη οι δημοσιονομικοί περιορισμοί** που υπάρχουν και η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου **μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη** για το τακτικό προσωπικό.

Για τους λόγους αυτούς παρακαλούνται οι φορείς όπως προβούν σε συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών τους, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες τους, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η νέα αυτή προσπάθεια να

οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Τα αιτήματα πρόσληψης τακτικού προσωπικού που **εκκρεμούν για έγκριση από την Επιτροπή** της ΠΥΣ 33/ 2006, όπως ισχύει **και δεν έχουν εγκριθεί**, θα πρέπει, εφόσον η αναγκαιότητα προς κάλυψη των θέσεων αυτών εξακολουθεί να υφίσταται, **να υποβληθούν εκ νέου** μέσω της προαναφερόμενης διαδικασίας.

Στο πλαίσιο αυτό, δεδομένου ότι οι Δήμοι ανήκουν κατά το άρθρο 14 του Ν.4270/14 στους Φορείς Γενικής Κυβέρνησης και προκειμένου να στελεχωθούν με τακτικό προσωπικό νευραλγικές υπηρεσίες της Αυτοδιοίκησης, καλούνται οι ΟΤΑ να στείλουν τα αιτήματά τους στο ΥΠ.ΕΣ. για τον προγραμματισμό των προσλήψεων τακτικού προσωπικού του έτους 2020.

Σύμφωνα με την από 21-11-2019 εισήγηση της αρμόδιας Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών παρίσταται ανάγκη πρόσληψης τακτικού προσωπικού στο Δήμο μας για το έτος 2020, συνολικά δέκα τριών(**13**) ατόμων, ανά κλάδο/ειδικότητα και αριθμό, ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ)
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ –ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΤΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	1
ΤΕ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ	1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1
ΔΕ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ	3
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	1
ΣΥΝΟΛΟ	13

Οι ανωτέρω προσλήψεις μόνιμου προσωπικού καθώς και οι λόγοι για τους οποίους οι συγκεκριμένοι κλάδοι/ειδικότητες κρίνονται απαραίτητες για την Υπηρεσία, αναφέρονται αναλυτικά στο υπ' αρ. 16510/21-11-2019 συνημμένο έγγραφο της Δ/σης Διοικητικών υπηρεσιών.

Επί των ανωτέρω αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2020, κατόπιν συνεκτίμησης των οικονομικών δεδομένων και των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου, εξεδόθη η υπ' αρ.**16449/19-11-2019** βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών αναφορικά με την επάρκεια πιστώσεων για την πρόσληψη η οποία έχει ως εξής .:

Για τη δαπάνη της πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού έχουν προβλεφθεί οι αναγκαίες πιστώσεις με εγγραφή σχετικών στους κατωτέρω Κ.Α.:

- Στον Κ.Α. 10-6011 : Τακτικές αποδοχές 26.400,00 €
- Στον Κ.Α. εξόδων 10-6051.0001 : Εργοδοτικές Εισφορές ΤΥΔΚΥ 1.230,00 €
- Στον Κ.Α. εξόδων 10-6051.002 : Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΣΥΝΤΑΞΗΣ 3.500,00 €
- Στον Κ.Α. εξόδων 10-6051.006 : Εργοδοτικές εισφορές ΤΕΑΔΥ 900,00 €

- Στον Κ.Α. 30-6011 : Τακτικές αποδοχές 9.300,00 €
- Στον Κ.Α. εξόδων 30-6051.001 : Εργοδοτικές Εισφορές ΤΥΔΚΥ 430,00€
- Στον Κ.Α. εξόδων 30-6051.006 : Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΣΥΝΤΑΞΗΣ 1.240,00 €

- Στον Κ.Α. 35-6011 : Τακτικές αποδοχές 3.400,00 €
- Στον Κ.Α. εξόδων 35-6051.001 : Εργοδοτικές Εισφορές ΤΥΔΚΥ 200,00€
- Στον Κ.Α. εξόδων 35-6051.002 : Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΕΑΔΥ 120,00 €
- Στον Κ.Α. εξόδων 35-6051.003 : Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΣΥΝΤΑΞΗΣ 500,00 €

- Στον Κ.Α. 50-6011 : Τακτικές αποδοχές 15.400,00 €
- Στον Κ.Α. εξόδων 50-6051.001 : Εργοδοτικές Εισφορές ΤΥΔΚΥ 700,00€
- Στον Κ.Α. εξόδων 50-6051.002 : Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΤΕΑΔΥ 500,00 €
- Στον Κ.Α. εξόδων 50-6051.003 : Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΣΥΝΤΑΞΗΣ 2.000,00 €

Συνολικό ποσό για τους 4 μήνες στο 2020 : **65.820,00 €**

Για το έτος 2021, όπως και στα επόμενα έτη θα προβλεφθούν πιστώσεις ύψους **97.460,00 €** ετησίως αναλογικά στους αντίστοιχους Κ.Α. .

Σύμφωνα λοιπόν με τα προεκτεθέντα και επειδή για την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2020 στο ΥΠΕΣ απαιτείται, σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14-11-2019 (ΨΛΒΘ46ΜΤΛ6-7ΧΥ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, να προηγηθεί απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής, η Οικονομική Επιτροπή αφού έλαβε υπόψη της:

- το άρθρο 51 και το άρθρο 117 παρ. 2 του ν.4622/2019
- τα άρθρα 1 έως 7 του ν.4590/2019 (Α' 17), ως ίσχυσαν πριν από την τροποποίησή τους με τον Ν.4622/19
- την εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14.11.2019
- το έγγραφο ΥΠ.Ε.Σ. 81602/18.11.2019
- την περίπτ.στ' παρ.1 άρθρο 72 Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν.4623/19

- Την υπ' αριθ. 33/06 Π.Υ.Σ. όπως ισχύει
- Την από 21-11-2019 εισήγηση της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών για τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2020
- Το υπ' αριθ. πρωτ. 16510/21-11-2019 εισηγητική έκθεση της Δ/σης Διοικητικών υπηρεσιών
- τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (ΦΕΚ 1696/Τεύχος Β'29-07-2011 όπως ισχύει)
- τις εξασφαλισμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Μονεμβασίας **έτους 2020** και την εγγραφή ανάλογων πιστώσεων στους προϋπολογισμούς των επομένων ετών (βεβαίωση υπ' αριθ. πρωτ. 16449/19-11-2019 της οικονομικής υπηρεσίας)
- τις ανάγκες πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2020 όπως αποτυπώνονται παραπάνω

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ.

Α. Εγκρίνει τον προγραμματισμό των προσλήψεων του έτους 2020, για την **πρόσληψη τακτικού προσωπικού**, ανά κατηγορία εκπαίδευσης, Κλάδο/Ειδικότητα και Εργασιακή Σχέση ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ)
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ –ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΤΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	1
ΤΕ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ	1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1
ΔΕ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ	3
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	1
ΣΥΝΟΛΟ	13

Β. Οι ανωτέρω προσλήψεις μόνιμου προσωπικού καθώς και οι λόγοι για τους οποίους οι συγκεκριμένοι κλάδοι/ειδικότητες κρίνονται απαραίτητες για την Υπηρεσία, αναφέρονται αναλυτικά στην υπ' αριθ. πρωτ.16510/21-11-2019 αιτιολογική έκθεση της Δ/σης Διοικητικών υπηρεσιών (Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικής Μέριμνας).

Αφού συντάχθηκε και αναγνώσθηκε το Πρακτικό αυτό υπογράφεται όπως πιο κάτω.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΜΑΥΡΟΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ
1)ΧΡΙΣΤΑΚΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
2)ΣΟΥΡΛΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
3)ΚΑΛΟΓΕΡΙΝΗΣ ΗΛΙΑΣ
4)ΠΑΝΑΡΙΤΗΣ ΗΛΙΑΣ
5)ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ ΠΙΕΡΡΗΣ
6)ΜΑΣΤΟΡΟΠΟΥΛΟΣ ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ