



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΑΚΩΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΔΗΜΟΥ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ
Νο 6/04-03-2020

Αριθ.Αποφ. 47/2020

ΘΕΜΑ: «Προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα (άρθρο 107 Ν. 4483/2017) για το έτος 2020».

Στους Μολάους, σήμερα την 04-03-2020 ημέρα Τετάρτη και ώρα 09:00 π.μ. στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Μονεμβασίας, ύστερα από την αριθ. πρωτ. 2388/28-02-2020 πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/10.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο επτά (7) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- 1) Μαυρομιχάλης Κων/νος(Πρόεδρος)
- 2) Χριστάκος Σταύρος
- 3) Σουρλάς Ιωάννης
- 4) Καλογερίνης Ηλίας
- 5) Καλογράνης Δημήτριος
- 6) Μαστορόπουλος Νεκτάριος (Αναπ. Μέλος)

ΑΠΟΝΤΕΣ

- Παπαδάκης Πιερρής
Παναρίτης Ηλίας

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από τον υπάλληλο του Δήμου κ. Δελήγιαννη Νικόλαο.

Τα τακτικά μέλη με την πρόσκληση που είχαν λάβει όφειλαν σε περίπτωση απουσίας τους να ενημερώσουν τα αναπληρωματικά μέλη για τη νόμιμη αναπλήρωσή τους, τα οποία και παρευρέθησαν.

Ο κ. Πρόεδρος της ΟΕ εισηγούμενος το 3^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης ανέφερε τα εξής:

Σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν. 4623/2019 (ΦΕΚ 134/09-08-2019) με το οποίο το άρθρο 72 του ν. 3852/2010 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο72

Αρμοδιότητες οικονομικής επιτροπής δήμων

1. Η οικονομική επιτροπή είναι συλλογικό όργανο, αρμόδιο για τον έλεγχο και την παρακολούθηση της οικονομικής λειτουργίας του δήμου. Ειδικότερα, έχει τις ακόλουθες αποφασιστικές, ελεγκτικές και γνωμοδοτικές αρμοδιότητες:

α).....

στ)Αποφασίζει το ετήσιο πρόγραμμα προσλήψεων προσωπικού κάθε κατηγορίας.

Συνεχίζοντας οκ. πρόεδρος της ΟΕ έθεσε υπόψη των μελών της την υπ' αριθ. πρωτ. 2380/28-025-2020 εισήγηση του Τμήματος Ανθρώπινου δυναμικού και Διοικητικής μέριμνας του Δήμου μας στην οποία αναφέρονται τα εξής:

Εισήγηση Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Μέριμνας

Θέμα: Προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα (άρθρο 107 Ν.4483/17), έτους 2020.

Σχετ.: η υπ' αριθμ.πρωτ.11072/18-2-2020 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του [άρθρου 21 παρ.2 του ν.2190/94](#), όπως ισχύει, παρέχεται η δυνατότητα μεταξύ άλλων σε δήμους, κοινότητες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών, τους συνδέσμους και τα ιδρύματα δήμων και κοινοτήτων, να προσλαμβάνουν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών για την κάλυψη εποχικών, δηλαδή μη πάγιων αναγκών τους.

Σύμφωνα με το άρθρο 107 του Νόμου 4483/2017 (ΦΕΚ 107/Α/2017) «Για την έγκριση πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα του άρθρου 205 του ν. 3584/2007 (Α' 143), καθώς και την έγκριση πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου, στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου αυτών, συμβασιούχων αμειβόμενων από την καταβολή αντιτίμου και λοιπών αντικαταβολών ή αμειβόμενων, κατά ποσοστό τουλάχιστον εβδομήντα τοις εκατό (70%), από την καταβολή διδάκτρων, εκδίδεται απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών. Οι ανωτέρω συμβάσεις εξαιρούνται της υποχρέωσης έγκρισης της Επιτροπής της Π.Υ.Σ. 33/2006, όπως ισχύει.»

Όσον αφορά το χώρο της τοπικής αυτοδιοίκησης, κάποιες περιπτώσεις προσλήψεων όχι μόνο παίζουν πολύ σημαντικό ρόλο στην προστασία της δημόσιας υγείας και στην εν γένει παροχή κοινωνικών υπηρεσιών στις τοπικές κοινωνίες, αλλά και δεν επιφέρουν καμία δημοσιονομική επιβάρυνση, αφού το κόστος μισθοδοσίας του προσλαμβανόμενου προσωπικού δεν βαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό και τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους, αλλά οι πιστώσεις εξασφαλίζονται είτε μέσω ανταποδοτικών τελών ή διδάκτρων ή λοιπών αντικαταβολών που καταβάλλουν για την παροχή των συγκεκριμένων υπηρεσιών οι ωφελοούμενοι.

Για το λόγο αυτό, κρίθηκε σκόπιμη η εξαίρεση των εν λόγω κατηγοριών προσωπικού από τους περιορισμούς των εγκρίσεων των συμβάσεων.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14-11-2019 (ΑΔΑ: ΨΛΒΘ46ΜΤΛ6-7ΧΥ) και το Α.Π. 81602/18-11-2019 έγγραφο επίσης του Υπουργείου Εσωτερικών, το έκτακτο προσωπικό των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών δεν συμπεριλαμβάνεται στον ετήσιο στρατηγικό προγραμματισμό των Ν. 4590/2019, 4622/2019 και 4635/2019.

Κατόπιν αυτού και στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2020 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού (Δήμοι, Περιφέρειες, ΝΠΔΔ αυτών, Σύνδεσμοι, Ιδρύματα) και στα ΝΠΙΔ της Αυτοδιοίκησης, και σύμφωνα με το υπ' αρ. πρωτ. 30720/20-2-2020 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου καλούνται οι ανωτέρω φορείς για την ορθή και έγκαιρη υποβολή των αιτημάτων τους για το έτος 2020, σύμφωνα με τις ανάγκες τους και λαμβάνοντας υπόψη τη δημοσιονομική κατάσταση και την ανάγκη περιστολής των κρατικών δαπανών.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. στ) του άρθρου 3 «Αρμοδιότητες Οικονομικής Επιτροπής δήμων κι περιφερειών» του Ν. 4623/2019 (ΦΕΚ 134/Α/9-8-2019) «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή Διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα» η Οικονομική Επιτροπή αποφασίζει το ετήσιο πρόγραμμα προσλήψεων προσωπικού κάθε κατηγορίας.

Το υφιστάμενο προσωπικό που υπηρετεί στον τομέα Καθαριότητας της Δ/σης Περιβάλλοντος, Δόμησης και Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου μας, δεν επαρκεί για τη κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών και στην αντιμετώπιση των καθημερινών προβλημάτων που ανακύπτουν, καθώς τα γεωγραφικά όρια του Δήμου εκτείνονται σε μεγάλη έκταση και έτσι καθίσταται δυσχερής έως αδύνατη σε ορισμένες περιπτώσεις η αντιμετώπιση των συγκεκριμένων αναγκών.

Για το λόγο αυτό παρίσταται η ανάγκη για την υποβολή αιτήματος για την έγκριση προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως οκτώ μήνες για τις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας.

Ο Δήμος Μονεμβασίας καταλαμβάνει πολύ μεγάλη έκταση. Αποτελείται από 38 κοινότητες, οι περισσότερες παραλιακές και από 30 οικισμούς όλοι τους παραλιακοί, με απέραντες παραλίες.

Τους μήνες από Ιούνιο μέχρι Οκτώβριο, όλες αυτές οι περιοχές παρουσιάζουν μεγάλη επισκεψιμότητα, ο πληθυσμός τους υπερδιπλασιάζεται και οι ανάγκες που καλείται να αντιμετωπίσει ο Δήμος την περίοδο αυτή, είναι αυξημένες στο πενταπλάσιο, τόσο στον τομέα της καθαριότητας, όσο και στον τομέα της ύδρευσης. Κάτι που οφείλεται εκτός των

άλλων και στην κατακόρυφη αύξηση της τουριστικής κίνησης, αφού διαθέτουμε προβεβλημένους τουριστικούς προορισμούς όχι μόνο πανελλαδικά αλλά και παγκοσμίως.

Ο Δήμος Μονεμβασίας προέβη στην πλήρωση δώδεκα (12) θέσεων -τρεις ΔΕ Οδηγοί αυτοκινήτου και εννέα ΥΕ Εργάτες Καθαριότητας- στα πλαίσια της προκήρυξης 3Κ/2018. Έχουν προκύψει όμως διάφορα θέματα που αφορούν την μη αποδοχή της πρόσληψης (αναμένεται αντικατάσταση από το ΑΣΕΠ) , την μη παροχής εργασίας λόγω αντικειμενικών δυσκολιών, την μετάταξη σε άλλο δήμο λόγω συνυπηρέτησης με ταυτόχρονη όμως διατήρηση της οργανικής θέσης στο δήμο μας , την αντικατάσταση λόγω των αναμορφωμένων πινάκων της 3Κ/2018. Όλα αυτά έχουν ως αποτέλεσμα ο Δήμος να αδυνατεί να καλύψει τις ανάγκες που υπάρχουν στον τομέα της καθαριότητας με αποτέλεσμα τα χρόνια προβλήματα υποστελέχωσης να εξακολουθούν να υφίστανται.

Η πρόσληψη εποχιακού προσωπικού για την κάλυψη αναγκών υπηρεσιών **ανταποδοτικού χαρακτήρα** στην Υπηρεσία Καθαριότητας του Δήμου Μονεμβασίας, για τις εξής, κατά αριθμό ατόμων, ειδικότητες, και την αντίστοιχη χρονική περίοδο:

Α/ Α	ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ/ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
1	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕ ΟΔΗΓΟΙ ΑΠΟΡΡΙΜΑΡΟΦΟΡΟΥ	ΙΔΟΧ	8 ΜΗΝΕΣ	3
2	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (συνοδοί απορριμματοφόρων)	ΙΔΟΧ	8 ΜΗΝΕΣ	7
3	ΥΔΡΕΥΣΗΣ	ΔΕ Χειριστής Μηχανημάτων Έργου	ΙΔΟΧ	8 ΜΗΝΕΣ	1

κρίνεται αναγκαία προκειμένου να καλυφθούν πρόσκαιρες και εποχιακές ανάγκες.

Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής, και εφόσον χορηγηθεί η σχετική έγκριση για την πρόσληψη του αιτούμενου αριθμού προσωπικού, προκύπτει δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2020 του Δήμου Μονεμβασίας και οι σχετικές, για την κάλυψη της δαπάνης, πιστώσεις, θα καλυφθούν στο σκέλος Εξόδων του προϋπολογισμού έτους 2020 και συγκεκριμένα στους κάτωθι Κ.Α:

- Κ.Α. 20-6041.000 « Τακτικές αποδοχές για έκτακτο προσωπικό, 86.000,00 ευρώ
- Κ.Α. 20-6054.001 «Εργοδοτική εισφορά Δήμου υπέρ ΙΚΑ », 27.000,00 ευρώ.
- Κ.Α. 25-6041 «Τακτικές αποδοχές για έκτακτο προσωπικό», 10.000,00 ευρώ
- Κ.Α. 25-6054 «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού» 6.000,00 ευρώ

Ομοίως θα προβλεφθούν και αντίστοιχες πιστώσεις στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2021, εφόσον η λήξη της σύμβασης είναι μετά την 31^η -12-2020.

Στο άρθρο 25 του Οργανισμού Εσωτερικών Υπηρεσιών του Δήμου Μονεμβασίας (ΦΕΚ 1696/β/29-7-2011) προβλέπονται συνολικά σαράντα (40) θέσεις διαφόρων ειδικοτήτων, για την κάλυψη πρόσκαιρων και εποχικών ή άλλων περιοδικών αναγκών καθώς και για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις εκ των οποίων καμία δεν είναι καλυμμένη.

Το εν λόγω αίτημα για την πρόσληψη προσωπικού ΙΔΑΧ για την κάλυψη αναγκών των υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα (άρθρο 107 Ν.4483/17), για το έτος 2020, θα υποβληθεί δια των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων στο Υπουργείο συνοδευόμενο από:

- Απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής (σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν.4623/2019).
- Αντίγραφο του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας στον οποίο θα πρέπει να έχουν προβλεφθεί οι θέσεις του αιτούμενου προσωπικού, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 205 του ΚΚΔΥ (Ν. 3584/2007).
- Βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας των παραπάνω φορέων ότι έχουν εγγραφεί στον προϋπολογισμό τους οι σχετικές πιστώσεις για το τρέχον έτος, καθώς και ότι θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους.
- Τον πίνακα Β για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από τον προϋπολογισμό τους συμπληρωμένο. Η ορθή και επιμελής συμπλήρωση του παραρτήματος κρίνεται επιβεβλημένη.

Καλείται η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Μονεμβασίας να αποφασίσει για:

Α. Την πρόσληψη προσωπικού για την κάλυψη αναγκών υπηρεσιών **ανταποδοτικού χαρακτήρα** στην Υπηρεσία Καθαριότητας του Δήμου Μονεμβασίας, για τις εξής, κατά αριθμό ατόμων, ειδικότητες, και την αντίστοιχη χρονική περίοδο:

Α/ Α	ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ/ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
1	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕ ΟΔΗΓΟΙ ΑΠΟΡΡΙΜΑΡΟΦΟΡΟΥ	ΙΔΟΧ	8 ΜΗΝΕΣ	3
2	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (συνοδοί απορριμματοφόρων)	ΙΔΟΧ	8 ΜΗΝΕΣ	7
3	ΥΔΡΕΥΣΗΣ	ΔΕ Χειριστής Μηχανημάτων Έργου	ΙΔΟΧ	8 ΜΗΝΕΣ	1

Β. Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής, και εφόσον χορηγηθεί η σχετική έγκριση για την πρόσληψη του αιτούμενου αριθμού προσωπικού, προκύπτει δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2020 του Δήμου Μονεμβασίας και οι σχετικές, για την κάλυψη της δαπάνης, πιστώσεις, θα καλυφθούν στο σκέλος Εξόδων του προϋπολογισμού έτους 2020 και συγκεκριμένα στους κάτωθι Κ.Α:

- Κ.Α. 20-6041.000 « Τακτικές αποδοχές για έκτακτο προσωπικό, 86.000,00 ευρώ
- Κ.Α. 20-6054.001 «Εργοδοτική εισφορά Δήμου υπέρ ΙΚΑ », 27.000,00 ευρώ.
- Κ.Α. 25-6041 «Τακτικές αποδοχές για έκτακτο προσωπικό», 10.000,00 ευρώ
- Κ.Α. 25-6054 «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού» 6.000,00 ευρώ

Ομοίως θα προβλεφθούν και αντίστοιχες πιστώσεις στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2021, εφόσον η λήξη της σύμβασης είναι μετά την 31^η -12-2020.

Γ. Η Απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Μονεμβασίας να αποσταλεί στην αρμόδια Υπηρεσία της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, με συνημμένα τα δικαιολογητικά που ζητούνται, προκειμένου να δρομολογηθούν οι διαδικασίες για την έγκριση της αιτούμενης πρόσληψης.

Στην συνέχεια ο κ. πρόεδρος της ΟΕ κάλεσε τα μέλη της ΟΕ να αποφασίσουν σχετικά.

Τα μέλη της ΟΕ μετά από διαλογική συζήτηση και αφού έλαβαν υπόψη τους τα ανωτέρω, το άρθρο 72 του ν. 3852/2010 όπως ισχύει:

Ομόφωνα αποφασίζουν

Α. Την έγκριση του προγραμματισμού των προσλήψεων του έτους 2020 σύμφωνα με την υπ' αριθ. πρωτ. 2380/28-02-2020 Εισηγήση του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Μέριμνας του Δήμου μας, για την πρόσληψη προσωπικού συνολικού αριθμού έντεκα (11) ατόμων στο Δήμο Μονεμβασίας με σκοπό τη κάλυψη εποχικών και πρόσκαιρων αναγκών του (ανταποδοτικού χαρακτήρα) όπως αναλυτικά περιγράφεται, κατά υπηρεσία, κλάδο/ειδικότητα, σχέση εργασίας, χρονική διάρκεια απασχόλησης και αριθμό ατόμων, στον παρακάτω Πίνακα:

Α/ Α	ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ/ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
1	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕ ΟΔΗΓΟΙ ΑΠΟΡΡΙΜΑΡΟΦΟΡΟΥ	ΙΔΟΧ	8 ΜΗΝΕΣ	3
2	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (συνοδοί απορριμματοφόρων)	ΙΔΟΧ	8 ΜΗΝΕΣ	7

3	ΥΔΡΕΥΣΗΣ	ΔΕ Χειριστής Μηχανημάτων Έργου	ΙΔΟΧ	8 ΜΗΝΕΣ	1
---	----------	--------------------------------	------	---------	---

Β. Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής και εφόσον χορηγηθεί η σχετική έγκριση για την πρόσληψη του αιτούμενου αριθμού προσωπικού, προκύπτει δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2020 του Δήμου Μονεμβασίας και οι σχετικές, για την κάλυψη της δαπάνης, πιστώσεις, θα καλυφθούν στο σκέλος Εξόδων του προϋπολογισμού έτους 2020 και συγκεκριμένα στους κάτωθι Κ.Α.:

- Κ.Α. 20-6041.000 « Τακτικές αποδοχές για έκτακτο προσωπικό, 86.000,00 ευρώ
- Κ.Α. 20-6054.001 «Εργοδοτική εισφορά Δήμου υπέρ ΙΚΑ », 27.000,00 ευρώ.
- Κ.Α. 25-6041 «Τακτικές αποδοχές για έκτακτο προσωπικό», 10.000,00 ευρώ
- Κ.Α. 25-6054 «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού» 6.000,00 ευρώ

Ομοίως θα προβλεφθούν και αντίστοιχες πιστώσεις στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2021, εφόσον η λήξη της σύμβασης είναι μετά την 31^η -12-2020.

Γ. Η απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής να αποσταλεί στην αρμόδια Υπηρεσία της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, με συνημμένα τα δικαιολογητικά που ζητούνται, προκειμένου να δρομολογηθούν οι διαδικασίες για την έγκριση των αιτουμένων προσλήψεων

Αφού συντάχθηκε και αναγνώσθηκε το Πρακτικό αυτό υπογράφεται όπως πιο κάτω.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΜΑΥΡΟΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ
1)ΧΡΙΣΤΑΚΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
2)ΣΟΥΡΛΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
3)ΚΑΛΟΓΕΡΙΝΗΣ ΗΛΙΑΣ
4)ΚΑΛΟΓΡΑΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
5)ΜΑΣΤΟΡΟΠΟΥΛΟΣ ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ