



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΑΚΩΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ**

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΔΗΜΟΥ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ
Νο 9/17-03-2021**

Αριθ.Αποφ. 97/2021

ΘΕΜΑ: Περί πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Μονεμβασίας 2022-2025.

Στους Μολάους, σήμερα την **17-03-2021** ημέρα Τετάρτη και ώρα **09:00 π.μ.** στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση με τηλεδιάσκεψη η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Μονεμβασίας, ύστερα από έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου με αριθμό πρωτοκόλλου: **3224/11-03-2021**, **πρόσκληση** που στάλθηκε ηλεκτρονικά σε κάθε μέλος χωριστά και σύμφωνα με :

- Την εκ της ευθείας και ρητής πρόβλεψης των διατάξεων του άρθρου 10 της αριθμ. 11 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ55/τ.Α711-3-2020) «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του».
- Την υπ' αριθμ. Πρωτ.:18318/13-3-2020 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών περί «Σύγκλησης συλλογικών οργάνων των Δήμων, των Περιφερειών και των εποπτευόμενων Νομικών τους Προσώπων, κατά το διάστημα λήψης μέτρων αποφυγής και διάδοσης του κορωνοϊού».
- Την υπ' αριθμ. Πρωτ.: 77233/13.11.2020 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών αριθ. 426/2020 (ΑΔΑ: 6ΩΚΛ46ΜΤΛ6-ΥΔ4) περί «ενημέρωσης για την οργάνωση και λειτουργία των Δήμων κατά το διάστημα εφαρμογής των μέτρων για τον περιορισμό της διάδοσης της πανδημίας».
- Την υπ' αριθμ. Πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.69/143/οικ.2343/08-02-2021 31^η εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα «Μέτρα και ρυθμίσεις στο πλαίσιο της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κωρονοϊού ».

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι επί συνόλου **επτά (7)** μελών συμμετείχαν επτά (7) τακτικά μέλη , δηλαδή:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- 1) Μαυρομιχάλης Κων/νος(Πρόεδρος)
- 2) Χριστάκος Σταύρος

ΑΠΟΝΤΕΣ

Κανείς

- 3) Σουρλάς Ιωάννης
- 4) Καλογερίνης Ηλίας
- 5) Παπαδάκης Πιερρής
- 6) Καλογράνης Δημήτριος
- 7) Παναρίτης Ηλίας

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από τον υπάλληλο του Δήμου κ. Δελήγιαννη Νικόλαο.

Ο κ. Πρόεδρος της ΟΕ εισηγούμενος το 18^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης ανέφερε τα εξής:

- Το άρθρο 40 του ν. 4735/2020 (ΦΕΚ 197/12-10-2020) με το οποίο το άρθρο 72 του ν. 3852/2010 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 72

Αρμοδιότητες οικονομικής επιτροπής δήμων

1. Η οικονομική επιτροπή είναι συλλογικό όργανο, αρμόδιο για τον έλεγχο και την παρακολούθηση της οικονομικής λειτουργίας του δήμου. Ειδικότερα, έχει τις ακόλουθες αποφασιστικές, ελεγκτικές και γνωμοδοτικές αρμοδιότητες:

α).....

δ) Αποφασίζει για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού του Δήμου, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής.

Συνεχίζοντας οκ. πρόεδρος της ΟΕ έθεσε υπόψη των μελών της, την υπ' αριθ. πρωτ. **3193/11-03-2021** εισήγηση του Τμήματος Ανθρώπινου δυναμικού και Διοικητικής μέριμνας του Δήμου μας στην οποία αναφέρονται τα εξής:

Εισήγηση Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Μέριμνας

ΘΕΜΑ: Περί πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Μονεμβασίας 2022-2025.

Α.Με την υπ' αρ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/03-03-2021 (ΑΔΑ: 9ΙΞ946ΜΤΛ6-Ρ65)** εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022-2025.

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης και της λειτουργίας ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και ειδικότερα για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο, το Υπουργείο Εσωτερικών προχώρησε στη λήψη των απαραίτητων νομοθετικών πρωτοβουλιών, με τη θέσπιση συστήματος πολυετούς

στρατηγικού σχεδιασμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού για τους φορείς του Δημοσίου (άρθρο 3 του Ν.4590/2019).

Στόχος των ως άνω ρυθμίσεων είναι ο καλύτερος προγραμματισμός, η αναβάθμιση και απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής και έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα, πλήρως εναρμονισμένου με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, αλλά και τη λειτουργική διασύνδεση με τις πρόσφατες διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου, όπως το σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης.

Στις διατάξεις **του άρθρου 3 του ν. 4590/2019** «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται **για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :**

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει,

όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, **συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων**, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται

ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων :

- για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και των ΝΠΔΔ των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Συμβουλίου
- για θέσεις των ΝΠΙΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών .

β) Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό / Κανονισμό.

Β. Ειδικότερα επί των αιτημάτων, πολυετή προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Μονεμβασίας 2022-2025, σας γνωρίζουμε ότι οι ανάγκες της υπηρεσίας καταγράφονται σύμφωνα με τον αριθμό των προβλεπόμενων θέσεων στον ΟΕΥ (ΦΕΚ 1696/29-7-2011, τ. Β΄) όπως αυτός έχει τροποποιηθεί με τα υπ΄ αρ. ΦΕΚ 3169/Β/12-9-2017 & 404/τ. Β΄/13-2-2019 και έχουν ως εξής:

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022								
	Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος/Ειδικότητα	Σχέση εργασίας	Υφιστάμενες κενές θέσεις του κλάδου	Καλυμμένες θέσεις του κλάδου	Εκτιμώμενες Αυτοδιοικητικές αποχωρήσεις του κλάδου	Εκτιμώμενες Ανάγκες για Πρόσληψη	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας
	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ (ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ)	ΜΟΝΙΜΟΙ	0	2	1	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΠΕ	ΠΕ1 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	1	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΠΕ	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	0	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΠΕ	ΠΕ12.01-ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	2	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΤΕ	ΤΕ17 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	0	3	1	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

	ΤΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	0	0	1	Απόλυτη αναγκαιότητα
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2	14	1	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΔΕ	ΔΕ38 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	ΜΟΝΙΜΟΙ	0	2	1	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΔΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	3	0	0	3	Απόλυτη αναγκαιότητα
	ΥΕ	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	26	1	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΥΕ	ΥΕ1 ΚΛΗΤΗΡΑΣ- ΘΥΡΩΡΟΣ – ΓΕΝ. ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	0	1	1	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΔΕ	ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	

	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΤΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΠΕ	ΠΕ9 ΓΕΩΠΟΝΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	2	1	0	
	ΤΕ	ΤΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΤΕ	ΤΕ6 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
ΣΥΝΟΛΑ				10	59	13	13	

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023								
	Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος/Ειδικότη α	Σχέση εργασίας	Υφιστάμενε ς κενές θέσεις του κλάδου	Καλυμμένε ς θέσεις του κλάδου	Εκτιμώμενες Αυτοδιοικητικέ ς αποχωρήσεις του κλάδου	Εκτιμώμενες Ανάγκες για Πρόσληψη	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας
	ΠΕ	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ (Κ.Ε.Π.)	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	5	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΤΕ	ΤΕ22 ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	1	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2	14	2	3	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΔΕ	ΔΕ38 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	ΜΟΝΙΜΟΙ	0	2	1	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΥΕ	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	26	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

	ΔΕ	ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΤΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΠΕ	ΠΕ9 ΓΕΩΠΟΝΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	2	1	0	
	ΤΕ	ΤΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΤΕ	ΤΕ6 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
ΣΥΝΟ ΛΑ				5	56	10	7	

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024								
	Κατηγορία Εκπαίδευση ς	Κλάδος/Ειδικότητ α	Σχέση εργασίας	Υφιστάμενε ς κενές θέσεις του κλάδου	Καλυμμένε ς θέσεις του κλάδου	Εκτιμώμενες Αυτοδιοικητικέ ς αποχωρήσεις του κλάδου	Εκτιμώμενες Ανάγκες για Πρόσληψη	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητα ς
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2	14	1	2	Συσσωρευμένε ς υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΥΕ	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	26	0	1	Συσσωρευμένε ς υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΔΕ	ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ ς ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ ς ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ ς ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	

	ΤΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΠΕ	ΠΕ9 ΓΕΩΠΟΝΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	2	1	0	
	ΤΕ	ΤΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΤΕ	ΤΕ6 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
ΣΥΝΟΛΑ				3	48	8	3	

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025								
	Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος/Ειδικότητα	Σχέση εργασίας	Υφιστάμενες κενές θέσεις του κλάδου	Καλυμμένες θέσεις του κλάδου	Εκτιμώμενες Αυτοδιοικητικές αποχωρήσεις του κλάδου	Εκτιμώμενες Ανάγκες για Πρόσληψη	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας
	ΠΕ	ΠΕ1 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	1	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΠΕ	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	0	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΠΕ	ΠΕ12.01- ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	2	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΤΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	0	0	1	Απόλυτη αναγκαιότητα
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2	14	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

	ΔΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	3	0	0	1	Απόλυτη αναγκαιότητα
	ΥΕ	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	26	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΔΕ	ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΤΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΠΕ	ΠΕ9 ΓΕΩΠΟΝΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	2	1	0	

	ΤΕ	ΤΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΤΕ	ΤΕ6 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
ΣΥΝΟΛΑ				10	51	7	7	

Οι ανωτέρω προσλήψεις **μόνιμου** προσωπικού καθώς και οι λόγοι για τους οποίους οι συγκεκριμένοι κλάδοι/ειδικότητες κρίνονται απαραίτητες για την Υπηρεσία, αναφέρονται αναλυτικά στο υπ' αρ. πρωτ.3195/11-03-2021 έγγραφο της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών. Σημειώνεται ότι στο ανωτέρω σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων δεν προβλέπονται οι προσλήψεις και καλύψεις των προβλεπόμενων αποχωρήσεων των προσωποπαγών θέσεων οι οποίες στο σύνολο τους είναι επτά (7) και εκ των οποίων οι δύο είναι ΙΔΑΧ και οι υπόλοιπες μόνιμες θέσεις.

Σύμφωνα λοιπόν με τα προεκτεθέντα και επειδή **για την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, στο πλαίσιο του Πολυετή προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Μονεμβασίας 2022-2025 στο ΥΠΕΣ απαιτείται, σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/03-03-2021 (ΑΔΑ: 9ΙΞ946ΜΤΛ6-Ρ65) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, να προηγηθεί απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής, παρακαλούμε όπως εισαχθεί η παρούσα εισήγησή μας για τη λήψη της σχετικής απόφασης.**

Σε συνέχεια των ανωτέρω ο κ. πρόεδρος της ΟΕ κάλεσε τα μέλη της ΟΕ να αποφασίσουν σχετικά.

Τα μέλη της ΟΕ αφού έλαβαν υπόψη τους τα ανωτέρω, τις διατάξεις του άρθρου 40 του ν. 4735/2020 (ΦΕΚ 197/12-10-2020)», την υπ' αριθ.πρωτ. **3193/11-03-2021** εισήγηση του Τμήματος Ανθρώπινου δυναμικού και Διοικητικής μέριμνας του Δήμου μας, την υπ' αριθμ.πρωτ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/03-03-2021 (ΑΔΑ: 9ΙΞ946ΜΤΛ6-Ρ65)** εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών :

Ομόφωνα αποφασίζουν

Εγκρίνεται ο πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Μονεμβασίας **2022-2025**, ανά κλάδο /ειδικότητα και αριθμό, σύμφωνα με την υπ' αριθ.πρωτ. **3193/11-03-2021** εισήγηση του Τμήματος Ανθρώπινου δυναμικού και Διοικητικής μέριμνας του Δήμου μας και συγκεκριμένα ως εξής:

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022								
	Κατηγορία Εκπαίδευση ς	Κλάδος/Ειδικότητα	Σχέση εργασίας	Υφιστάμενε ς κενές θέσεις του κλάδου	Καλυμμένε ς θέσεις του κλάδου	Εκτιμώμενες Αυτοδιοικητικέ ς αποχωρήσεις του κλάδου	Εκτιμώμενε ς Ανάγκες για Πρόσληψη	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητα ς
	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ (ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ)	ΜΟΝΙΜΟΙ	0	2	1	1	Συσσωρευμένε ς υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΠΕ	ΠΕ1 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	1	0	1	Συσσωρευμένε ς υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΠΕ	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	0	0	1	Συσσωρευμένε ς υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΠΕ	ΠΕ12.01-ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	2	0	1	Συσσωρευμένε ς υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΤΕ	ΤΕ17 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	0	3	1	1	Συσσωρευμένε ς υπηρεσιακές εκκρεμότητες

	ΤΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	0	0	1	Απόλυτη αναγκαιότητα
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2	14	1	1	Συσσωρευμένε ς υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΔΕ	ΔΕ38 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	ΜΟΝΙΜΟΙ	0	2	1	1	Συσσωρευμένε ς υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΔΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	3	0	0	3	Απόλυτη αναγκαιότητα
	ΥΕ	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	26	1	1	Συσσωρευμένε ς υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΥΕ	ΥΕ1 ΚΛΗΤΗΡΑΣ- ΘΥΡΩΡΟΣ – ΓΕΝ. ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	0	1	1	1	Συσσωρευμένε ς υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΔΕ	ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	

	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΤΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΠΕ	ΠΕ9 ΓΕΩΠΟΝΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	2	1	0	
	ΤΕ	ΤΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΤΕ	ΤΕ6 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
ΣΥΝΟΛ Α				10	59	13	13	

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023								
	Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος/Ειδικότητα	Σχέση εργασίας	Υφιστάμενες κενές θέσεις του κλάδου	Καλυμμένες θέσεις του κλάδου	Εκτιμώμενες Αυτοδιοικητικές αποχωρήσεις του κλάδου	Εκτιμώμενες Ανάγκες για Πρόσληψη	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας
	ΠΕ	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ (Κ.Ε.Π.)	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	5	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΤΕ	ΤΕ22 ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	1	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2	14	2	3	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΔΕ	ΔΕ38 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	ΜΟΝΙΜΟΙ	0	2	1	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΥΕ	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	26	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

	ΔΕ	ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΤΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΠΕ	ΠΕ9 ΓΕΩΠΟΝΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	2	1	0	
	ΤΕ	ΤΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΤΕ	ΤΕ6 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙ Σ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
ΣΥΝΟΛΑ				5	56	10	7	

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024								
	Κατηγορία Εκπαίδευση ς	Κλάδος/Ειδικότητ α	Σχέση εργασίας	Υφιστάμενε ς κενές θέσεις του κλάδου	Καλυμμένε ς θέσεις του κλάδου	Εκτιμώμενες Αυτοδιοικητικέ ς αποχωρήσεις του κλάδου	Εκτιμώμενε ς Ανάγκες για Πρόσληψη	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητα ς
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2	14	1	2	Συσσωρευμένε ς υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΥΕ	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	26	0	1	Συσσωρευμένε ς υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΔΕ	ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	

	ΤΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΠΕ	ΠΕ9 ΓΕΩΠΟΝΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	2	1	0	
	ΤΕ	ΤΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΤΕ	ΤΕ6 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
ΣΥΝΟΛΑ				3	48	8	3	

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025								
	Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος/Ειδικότητα	Σχέση εργασίας	Υφιστάμενες κενές θέσεις του κλάδου	Καλυμμένες θέσεις του κλάδου	Εκτιμώμενες Αυτοδιοικητικές αποχωρήσεις του κλάδου	Εκτιμώμενες Ανάγκες για Πρόσληψη	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας
	ΠΕ	ΠΕ1 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	1	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΠΕ	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	0	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΠΕ	ΠΕ12.01- ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	2	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΤΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	0	0	1	Απόλυτη αναγκαιότητα
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2	14	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

	ΔΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	3	0	0	1	Απόλυτη αναγκαιότητα
	ΥΕ	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	26	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
	ΔΕ	ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΔΕ	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΤΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΠΕ	ΠΕ9 ΓΕΩΠΟΝΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	2	1	0	

	ΤΕ	ΤΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
	ΤΕ	ΤΕ6 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ- ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ	0	1	1	0	
ΣΥΝΟΛΑ				10	51	7	7	

Αφού συντάχθηκε και αναγνώσθηκε το Πρακτικό αυτό υπογράφεται όπως πιο κάτω.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΜΑΥΡΟΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ
1)ΧΡΙΣΤΑΚΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
2)ΣΟΥΡΛΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
3)ΚΑΛΟΓΕΡΙΝΗΣ ΗΛΙΑΣ
4)ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ ΠΙΕΡΡΗΣ
5)ΚΑΛΟΓΡΑΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
6)ΠΑΝΑΡΙΤΗΣ ΗΛΙΑΣ