



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΑΚΩΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ**

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το πρακτικό της 14ης/2017 συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου.

Αριθ. Απόφασης 225/2017

ΘΕΜΑ ΕΚΤΟΣ ΗΜΕΡ. ΔΙΑΤΑΞΗΣ: «Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα έτους 2017».

Στους Μολάους σήμερα στις 26 Σεπτεμβρίου 2017, ημέρα Τρίτη και ώρα 18:00, συνήλθε το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Μονεμβασίας σε τακτική δημόσια συνεδρίαση στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Μονεμβασίας, ύστερα από την με αριθμό 14/21-09-2017 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, η οποία επιδόθηκε και δημοσιεύθηκε νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87).

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, αφού σε σύνολο 27 μελών του Δημοτικού Συμβουλίου βρέθηκαν παρόντα τα 22, δηλαδή:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- | | |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1. Αβδούλος Σπύρος | <i>Πρόεδρος Δ.Σ.</i> |
| 2. Βελιώτης Ευστάθιος | <i>Αντιπρόεδρος Δ.Σ.</i> |
| 3. Χαραμή Αλεξάνδρα | <i>Γραμ/τέας Δ.Σ.</i> |
| 4. Καλογερίνης Ηλίας | <i>Αντιδήμαρχος</i> |
| 5. Κουτσονικολής Χαράλαμπος | <i>Αντιδήμαρχος</i> |
| 6. Μαυρομιχάλης Κων/νος | <i>Αντιδήμαρχος</i> |
| 7. Σουρλάς Ιωάννης | <i>Αντιδήμαρχος</i> |
| 8. Τραϊφόρος Παναγιώτης | <i>Αντιδήμαρχος</i> |
| 9. Χριστάκος Σταύρος | <i>Αντιδήμαρχος</i> |
| 10. Αλειφέρη Παναγιώτα | |
| 11. Βουνελάκης Γεώργιος | |
| 12. Γεωργακάκου Αικατερίνη | |
| 13. Κολλιάκος Ιωάννης | |
| 14. Μαρούσης Χαράλαμπος | |
| 15. Παπαδάκης Πιερρής | |
| 16. Πετράκης Χρήστος | |
| 17. Τσαφατίνου Κατερίνα | |
| 18. Δουμάνη Σοφία | |
| 19. Κουλουβάκος Βασίλειος | |
| 20. Αναγνωστοπούλου Ελένη | |
| 21. Σπυριδάκου Θεοδούλη | |
| 22. Σταθάκης Νεκτάριος | |

ΑΠΟΝΤΕΣ

- | |
|--------------------------------|
| 1. Λεκάκης Δημήτριος |
| 2. Νεραντζουλάκη-Ρεπαπίνου Ζωή |
| 3. Παπούλη Δέσποινα |
| 4. Κόκκορης Παναγιώτης |
| 5. Λυριωτάκης Ιωάννης |

Η Συνεδρίαση έγινε παρόντος του Δημάρχου κ. Ηρακλή Τριχείλη.

Από τους Προέδρους των Δημοτικών Κοινοτήτων, των Τοπικών Κοινοτήτων και των εκπροσώπων των Τοπικών Κοινοτήτων, παραβρέθηκαν οι: Γεωργουδής Ιωάννης Δ.Κ. Νεάπολης, Γεώργας Σωτήριος Τ.Κ. Αγγελώνας, Μάρκος Παναγιώτης Τ.Κ. Αγίου Γεωργίου, Λιβανός Γεώργιος Τ.Κ. Αγίου Νικολάου Βοιών, Μπατσάκης Κων/νος Τ.Κ. Αγίων Αποστόλων, Τσιριγώτης Σαράντος Τ.Κ. Βελιών, Βαρβαρέσσος Γεώργιος Τ.Κ. Λαχίου, Καλογεράκος Δημήτριος Τ.Κ. Παντανάσσης, Κληρονόμος Κων/νος Τ.Κ. Ταλάντων.

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε η κ. Παπαδάκη Ευγενία, υπάλληλος του Δήμου για την τήρηση των πρακτικών.

Αποχωρήσεις: Μετά την συζήτηση του 3ου θέματος αποχώρησε ο κ. Κολλιάκος Ιωάννης, μετά τη συζήτηση του 4^{ου} θέματος αποχώρησαν οι κ.κ. Μαρούσης Χαράλαμπος και Παπαδάκης

Πιερρής, μετά την συζήτηση του 17ου θέματος αποχώρησαν οι κ.κ. Δουμάνη Σοφία και Κουλουβάκος Βασίλειος και μετά την συζήτηση του 20ου θέματος αποχώρησε η κ. Σπυριδάκου Θεοδούλη.

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε η κ. Παπαδάκη Ευγενία, υπάλληλος του Δήμου για την τήρηση των πρακτικών.

Ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου είπε ότι προτείνεται προ ημερησίας θέμα, το οποίο αφορά στον Προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα έτους 2017 και δίνει το λόγο στον Αντιδήμαρχο κ. Μαυρομιχάλη, ο οποίος είπε τα εξής:

Το εν λόγω θέμα δεν είναι γραμμένο στη σημερινή ημερήσια διάταξη, προτείνεται όμως η συζήτησή του και η λήψη απόφασης με τη μορφή του Κατεπείγοντος για τους εξής λόγους:

Στην εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. εγκ.19/οικ.22159/30.06.2017 επισημαίνεται ότι οι ΟΤΑ υποβάλλουν, εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση της απόφασης του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης περί έγκρισης της τροποποίησης του ΟΕΥ, στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, το αίτημα προγραμματισμού στο Υπουργείο Εσωτερικών για την έγκριση των νέων θέσεων, σύμφωνα με τη διαδικασία της Α.Π. 40703/16.12.2016 εγκυκλίου, περί προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών ΟΤΑ και νπιδ αυτών (ΑΔΑ: 62ΑΛ465ΦΘΕ- Φ21), προκειμένου να προωθηθούν τα σχετικά αιτήματα για έγκριση της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει.

Στο αρ. πρωτ. 31269/19-9-2017 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: Κάλυψη θέσεων μόνιμου προσωπικού στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας ΟΤΑ α Βαθμού και των Ν.Π. αυτών με το οποίο τίθεται καταληκτική ημερομηνία 30/9/2017 για την αποστολή των σχετικών αιτημάτων στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, προκειμένου να ολοκληρωθεί το συντομότερο δυνατόν η διαδικασία έγκρισης των αιτημάτων από την ΠΥΣ.

Λόγω λοιπόν της ανωτέρω καταληκτικής προθεσμίας της 30/9/2017, το εν λόγω θέμα είναι ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΝ και πρέπει:

Α) Να αποφασίσουμε με την απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του συμβουλίου μας, σύμφωνα με το άρθρο 67 παρ. 7 του Ν. 3852/2010, ότι το πιο πάνω θέμα που δεν είναι γραμμένο στην Η.Δ., είναι κατεπείγον.

Β) Εάν αποφασίσουμε ότι το θέμα αυτό είναι κατεπείγον, να συζητήσουμε και να πάρουμε απόφαση γι' αυτό το θέμα, με την ίδια πλειοψηφία, σύμφωνα με τις προαναφερθείσες διατάξεις του Ν. 3852/2010, πριν από τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, έχοντας και τη συναίνεση του κ. Δημάρχου και των επικεφαλής των παρατάξεων.

Ο κ. Δήμαρχος και οι επικεφαλής των παρατάξεων συναινούν να συζητηθεί το θέμα ως κατεπείγον, πριν από τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Συνεχίζοντας ο κ. Αντιδήμαρχος έθεσε υπόψη το θέμα, το οποίο σύμφωνα με την εισήγηση του Προϊσταμένου της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών, έχει ως εξής:

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 24 του Ν.4479/2017 (ΦΕΚ 94/29.06.2017 τεύχος Α'): «1. Μέχρι την 31η Ιουλίου 2017, οι Ο.Τ.Α. α' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών δύνανται να υποβάλλουν προς έγκριση στην οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση αποφάσεις τροποποίησης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας τους, που καταρτίζονται και ψηφίζονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 10 του ν. 3584/2007 (Α' 143), «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΚΚΔΚΥ)», ύστερα από εκτίμηση, από τα αρμόδια όργανά τους, των οργανικών αναγκών τους, σε κάθε είδους ανταποδοτικές υπηρεσίες σχετικές με την καθαριότητα. Ειδικά, για τη σύσταση νέων οργανικών θέσεων στις υπηρεσίες αυτές, η απόφαση του προηγούμενου εδαφίου λαμβάνεται ύστερα από βεβαίωση της οικονομικής επιτροπής ότι η ετήσια δαπάνη του βασικού μισθού του καταληκτικού κλιμακίου των προτεινόμενων θέσεων καλύπτεται από τις εγγεγραμμένες στον προϋπολογισμό πιστώσεις που αφορούν ανταποδοτικές υπηρεσίες, κατά παρέκκλιση της παραγράφου 3 του ίδιου άρθρου. Ο Συντονιστής της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, εγκρίνει, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του ίδιου άρθρου, τις αποφάσεις περί τροποποίησης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των προηγούμενων εδαφίων, εντός μηνός από την υποβολή τους. Εντός δέκα (10) ημερών από την έγκριση του προηγούμενου εδαφίου οι ενδιαφερόμενοι Ο.Τ.Α. ή νομικά πρόσωπα αυτών υποβάλλουν αίτημα για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού, προς κάλυψη των νέων οργανικών θέσεων.

Ως προς το σύνολο των προσλήψεων τακτικού προσωπικού που πραγματοποιούνται με την ειδική διαδικασία της παραγράφου αυτής, η εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης, η οποία προβλέπεται στην περίπτωση Β' της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (Α' 28), εφόσον έχει διανυθεί σε αντίστοιχες θέσεις σε ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας Ο.Τ.Α. ή νομικών προσώπων αυτών, βαθμολογείται με δεκαεπτά (17) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι είκοσι τέσσερις (24) μήνες. Για τις προσλήψεις που διενεργούνται με τη διαδικασία της παρούσας παραγράφου δεν εφαρμόζονται τα ανώτατα ανά ειδικότητα, όρια ηλικίας διορισμού που προβλέπονται στην υπουργική απόφαση ΔΙΠΠ/ Φ.ΗΛ/6170/3.5.2004 (Β'645), όπως ισχύει. Μετά την ολοκλήρωση των προσλήψεων της παρούσας παραγράφου, οι Ο.Τ.Α. α' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών παρέχουν τις κάθε είδους ανταποδοτικές υπηρεσίες σχετικές με την καθαριότητα με ίδια μέσα.»

Στην εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. εγκ.19/οικ.22159/30.06.2017 επισημαίνεται ότι οι ΟΤΑ υποβάλλουν, εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση της απόφασης του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης περί έγκρισης της τροποποίησης του ΟΕΥ, στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, το αίτημα προγραμματισμού στο Υπουργείο Εσωτερικών για την έγκριση των νέων θέσεων, σύμφωνα με τη διαδικασία της Α.Π. 40703/16.12.2016 εγκυκλίου, περί προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών ΟΤΑ και ΝΠΙΔ αυτών (ΑΔΑ: 62ΑΛ465ΦΘΕ- Φ21), προκειμένου να προωθηθούν τα σχετικά αιτήματα για έγκριση της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει.

Επισημαίνεται ότι αντίστοιχη διαδικασία θα ακολουθηθεί και για τα ΝΠΔΔ των ΟΤΑ, με τη διαφορά ότι, κατ' εφαρμογή του άρθρου 10 παρ.7 του ν.3584/2007, για την κατάρτιση ή τροποποίηση του ΟΕΥ απαιτείται επιπλέον η σύμφωνη γνώμη του οικείου δημοτικού συμβουλίου.

Για τα ΝΠΙΔ, η σύσταση νέων θέσεων θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κανονισμό Λειτουργίας των υπηρεσιών τους, ή στον ΟΕΥ για τις ΔΕΥΑ.

Το ανωτέρω χρονοδιάγραμμα θα πρέπει να τηρηθεί απαρέγκλιτα, δεδομένης της επιτακτικής ανάγκης κάλυψης των θέσεων αυτών, γι' αυτό εφιστάται η προσοχή για την κατά προτεραιότητα ανάληψη των σχετικών ενεργειών.

Σε περίπτωση που στους Ο.Ε.Υ. των φορέων υφίστανται οργανικές θέσεις προσωπικού ειδικοτήτων που μπορούν να καλύψουν ανάγκες ανταποδοτικών υπηρεσιών καθαριότητας, οι οποίες ωστόσο παραμένουν κενές, θα πρέπει να αποσταλεί άμεσα στο ΥΠ.ΕΣ. το σχετικό αίτημα για την κάλυψη των θέσεων αυτών, σύμφωνα με τη διαδικασία της Α.Π. 40703/16.12.2016 εγκυκλίου.

Με την υπ' αριθ. 184/2017 απόφασή του το Δημοτικό Συμβούλιο Μονεμβασίας προέβη στην μερική τροποποίηση του ΟΕΥ του Δήμου και συγκεκριμένα του άρθρου 23 «Οργανικές θέσεις με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου» και συστάθηκαν εννέα (9) συνολικά νέων κενών οργανικών θέσεων στην Υπηρεσία Καθαριότητας στους εξής κλάδους:

1. Δύο (2) θέσεις κλάδου ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων. Σύνολο θέσεων κλάδου ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων στον ΟΕΥ Δέκα τρεις (13) εκ των οποίων έχουν καλυφθεί δέκα (10).
2. Επτά (7) νέες θέσεις κλάδου ΥΕ Εργατών (Καθαριότητας). Σύνολο θέσεων κλάδου ΥΕ Εργατών (Καθαριότητας) στον ΟΕΥ Είκοσι επτά (27) εκ των οποίων έχουν καλυφθεί οι δέκα οκτώ (18).

Η ανωτέρω απόφαση εγκρίθηκε με την υπ' αριθ. 184209/21-8-2017 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου η οποία δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 3169/Β/12-9-2017.

Ζητείται η κάλυψη δώδεκα (12) θέσεων τακτικού προσωπικού των κάτωθι ειδικοτήτων:

ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων τρεις (3)

ΥΕ Εργατών Καθαριότητας εννέα (9)

Το προσωπικό των κατηγοριών/εκπαιδευτικών βαθμίδων ΠΕ και ΤΕ για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα εξακολουθεί να υπάγεται στους περιορισμούς του άρθρου 11 του ν.3833/2010 όπως ισχύει.

Σημειωτέον ότι, έπειτα και από την ισχύ του άρθρου 64 του ν.4389/2016, για το 2017 ο λόγος προσλήψεων/αποχωρήσεων καθορίζεται σε ένα προς τέσσερα.

Επιπροσθέτως, εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου ένατου παρ.20α του ν.4057/2012, σύμφωνα με τις οποίες για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης τακτικού (μόνιμου

και ΙΔΑΧ) προσωπικού όλων των κατηγοριών και εκπαιδευτικών βαθμίδων απαιτείται η προηγούμενη έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει.

Στο πλαίσιο αυτό, προκειμένου να στελεχωθούν με τακτικό προσωπικό νευραλγικές υπηρεσίες της Αυτοδιοίκησης με άμεσο αντίκτυπο στη δημόσια υγεία, καλούνται οι ΟΤΑ να στείλουν τα αιτήματά τους για τον προγραμματισμό των προσλήψεων προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών, προκειμένου να προωθηθούν τα σχετικά αιτήματα για έγκριση της ΠΥΣ 33/2006.

Για την έγκριση των νέων θέσεων θα ακολουθηθεί η διαδικασία όπως περιγράφεται στην εγκ.25/40703/16.12.2016 του ΥΠ.ΕΣ.

Προκειμένου για προσλήψεις προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα ΔΕ και ΥΕ, όπως επισημαίνεται στην ανωτέρω εγκύκλιο, τα αιτήματα θα πρέπει να αναφέρονται σε τακτικό προσωπικό (Δημ. Δικαίου) ανταποδοτικού χαρακτήρα των κατηγοριών ΔΕ και ΥΕ, να είναι ιεραρχημένα ως προς το βαθμό αναγκαιότητάς τους (να τεθεί σειρά προτεραιότητας), και δεν πρέπει να περιλαμβάνουν θέσεις για την κάλυψη των οποίων έχει ήδη εκδοθεί προκήρυξη ΑΣΕΠ.

Επίσης δεν απαιτείται απόφαση κατανομής για τις προσλήψεις και διορισμούς υπαλλήλων κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα (άρθρο 7 του ν. 4368/2016 με το οποίο αντικαθίσταται η περιπτ. 3 της παρ. ΣΤ υποπαρ. ΣΤ1 του ν. 4093/2012)

Κατόπιν των ανωτέρω, οι αρμόδιες υπηρεσίες μας συνέταξαν το σχετικό πίνακα και δικαιολογητικά, λαμβάνοντας υπόψη τις άκρως απαραίτητες ανάγκες σε προσωπικό, τον οποίο θα πρέπει να αναρτήσουν στον σχετικό ιστότοπο του ΥΠ.ΕΣ. και στη συνέχεια να διαβιβάσουν στην οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση μαζί με τα λοιπά απαιτούμενα δικαιολογητικά, προκειμένου να υποβληθεί το αίτημα για τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα.

Προτείνεται στο Δημοτικό Συμβούλιο όπως αποφασίσει για την πρόσληψη του ως άνω τακτικού προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα έτους 2017 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 24 του Ν. 4479/2017 με βάση το βαθμό αναγκαιότητας για την κάλυψη θέσεων «ανταποδοτικού χαρακτήρα».

ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ/ΚΛΑΔΟΣ	ΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
1	ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων	3
2	ΥΕ Εργάτες Καθαριότητας	9

Τα τυπικά προσόντα διορισμού των προαναφερόμενων θέσεων θα είναι σύμφωνα με τα οριζόμενα στις σχετικές διατάξεις του Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ τ. Β'), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει για κάθε κλάδο των αιτούμενων θέσεων.

Ο λόγος για τον οποίο απαιτείται η πρόσληψη του προσωπικού αυτού, είναι ότι στην ευρύτερη περιοχή του Δήμου μας συντρέχουν εξαιρετικοί λόγοι δημόσιας υγείας που επιβάλλουν την πλήρωση των οργανικών θέσεων του προσωπικού προς κάλυψη αντίστοιχων οργανικών αναγκών, οι οποίες δεν είναι εποχικού ή πρόσκαιρου χαρακτήρα, καθότι ο Δήμος Μονεμβασίας πέραν της έκτασής του λόγω των πολλών Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων (38) με τους οικισμούς. Επιπλέον είναι και ένας τους δημοφιλέστερους σε παγκόσμιο επίπεδο Τουριστικός Δήμος με χιλιάδες εκατοντάδες επισκέπτες κάθε έτος.

Το υπάρχον μόνιμο προσωπικό δεν επαρκεί για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών της υπηρεσίας, καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου, που επιτείνονται ακόμη περισσότερο από τη μεγάλη διασπορά των κατοίκων (και συνακόλουθα των κάδων απορριμμάτων) σε όλη την έκταση του Δήμου, σε όλα τα χωριά και τους οικισμούς, τις μεγάλες αποστάσεις που πρέπει να διανύσουν τα συνεργεία καθαριότητας και τις δυσκολίες πρόσβασης σε πάρα πολλά σημεία.

Αποφασίζει ομόφωνα

1) Το θέμα «Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα έτους 2017» κρίνεται ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΝ και ως εκ τούτου να συζητηθεί πριν από τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

2) Εγκρίνει τον προγραμματισμό πρόσληψης τακτικού προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα για το έτος 2017 ΔΕ και ΥΕ για την στελέχωση των υπηρεσιών καθαριότητας του Δήμου Μονεμβασίας κατά ιεραρχία, αριθμό απόμων, κατηγορία και κλάδο ως κατωτέρω:

ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ/ΚΛΑΔΟΣ	ΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
1	ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων	3
2	ΥΕ Εργάτες Καθαριότητας	9

Τα τυπικά προσόντα διορισμού των προαναφερομένων θα είναι σύμφωνα με τα οριζόμενα στις σχετικές διατάξεις του Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ39 τ. Β'), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει για κάθε κλάδο των αιτούμενων θέσεων.

Ο λόγος για τον οποίο απαιτείται η πρόσληψη του προσωπικού αυτού, είναι ότι στην ευρύτερη περιοχή του Δήμου μας συντρέχουν εξαιρετικοί λόγοι δημόσιας υγείας που επιβάλλουν την πλήρωση των οργανικών θέσεων του προσωπικού προς κάλυψη αντίστοιχων οργανικών αναγκών, οι οποίες δεν είναι εποχικού ή πρόσκαιρου χαρακτήρα, καθότι ο Δήμος Μονεμβασίας πέραν της έκτασής του λόγω των πολλών Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων (38) με τους οικισμούς. Επιπλέον είναι και ένας τους δημοφιλέστερους σε παγκόσμιο επίπεδο Τουριστικός Δήμος με χιλιάδες εκατοντάδες επισκέπτες κάθε έτος.

Το υπάρχον μόνιμο προσωπικό δεν επαρκεί για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών της υπηρεσίας, καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου, που επιτείνονται ακόμη περισσότερο από τη μεγάλη διασπορά των κατοίκων (και συνακόλουθα των κάδων απορριμμάτων) σε όλη την έκταση του Δήμου, σε όλα τα χωριά και τους οικισμούς, τις μεγάλες αποστάσεις που πρέπει να διανύσουν τα συνεργεία καθαριότητας και τις δυσκολίες πρόσβασης σε πάρα πολλά σημεία.

Οι προσλήψεις θα βαρύνουν αντίστοιχα τους Κ.Α. 20-6011, 20-6051.001, 20-6051.002 και 20-6051.003, 20-6051.008 των εξόδων στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό του Δήμου έτους 2018.

Ανάλογες δαπάνες θα βαρύνουν τους προϋπολογισμούς και των επόμενων ετών.

Η Απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 225/2017.

Αφού συντάχθηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται όπως πιο κάτω.

Ο Πρόεδρος
Αβδούλος Σπύρος

Η Γραμματέας
Χαραμή Αλεξάνδρα

Τα Μέλη
Βελιώτης Ευστάθιος *Αντιπρόεδρος Δ.Σ.*
Καλογερίνης Ηλίας *Αντιδήμαρχος*
Κουτσονικολής Χαράλαμπος *Αντιδήμαρχος*
Μαυρομιχάλης Κων/νος *Αντιδήμαρχος*
Σουρλός Ιωάννης *Αντιδήμαρχος*
Τραϊφόρος Παναγιώτης *Αντιδήμαρχος*
Χριστάκος Σταύρος *Αντιδήμαρχος*
Αλειφέρη Παναγιώτα
Βουνελάκης Γεώργιος
Γεωργακάκου Αικατερίνη
Κολλιάνος Ιωάννης
Μαρούσης Χαράλαμπος
Παπαδάκης Πιερρής
Πετράκης Χρήστος
Τσαφατίνου Κατερίνα
Δουμάνη Σοφία
Κουλουβάκος Βασίλειος
Αναγνωστοπούλου Ελένη
Σπυριδάκου Θεοδούλη
Σταθάκης Νεκτάριος

Ακριβές Απόσπασμα
Η Ειδική Γραμματέας

Παπαδάκη Ευγενία